



Business **SCHOOL** Potsdam

Hochschule für Management (FH)

**Masterstudiengang  
Personal- und  
Organisationsentwicklung  
(Master of Arts)**

BSP



## Schneller Überblick

### Studienbeginn

01. Oktober

### Studienform/-dauer

Teilzeit / 6 Semester

### Studiengebühren

Teilzeit: 490 €/Monat

### Praxis

Projektstudium

### Abschluss

Master of Arts (M.A.)

### Einsatzgebiete

- Strategie- und Personalmanagement
- Eignungsdiagnostik, Personalauswahl
- Human Resources Management
- Change Management

## Das Profil

Der Masterstudiengang Personal- und Organisationsentwicklung richtet sich an Bachelorabsolventen aus psychologischen Studiengängen, die Interesse am Management von Personal und Organisationen haben und an Praktiker aus diesen Bereichen mit betriebswirtschaftlichem Abschluss. Er verbindet ökonomisches Strukturwissen mit psychologischer Fachkompetenz und bereitet gezielt auf die Praxisfelder von Personal- und Organisationsentwicklern in Unternehmen und Institutionen vor.

## Management und Psychologie mit Zukunft

Im Management setzt sich zunehmend die Erkenntnis durch, dass nicht nur ökonomische Gesetze den Unternehmenserfolg garantieren. Vielmehr sind in der unternehmerischen Tätigkeit auch kommunikative, psychologische und fachspezifische Kompetenzen gefragt.

Der Studiengang richtet sich an Interessenten, die sich ihr berufliches Wirkungsfeld über ein fundiertes Verständnis des Zusammenwirkens aller Teilfunktionen eines Unternehmens erschließen und das Management von sachlichen, personellen und strukturellen Ressourcen in leitender Funktion verstehen und lenken wollen.

## Inhaltliche Ausrichtung des Studienganges

Dem interdisziplinären Anspruch der BSP Business School Potsdam entsprechend ist der Studiengang Personal- und Organisationsentwicklung in das Umfeld der Managementstudiengänge an der Hochschule eingebunden. In seiner inhaltlichen Ausrichtung ist er ausgerichtet auf die psychologischen Grundlagen der Arbeit mit Personal und Organisationen. Dabei geht es um die Führung und Beratung von Mitarbeitern, Teams und Institutionen.

Die Aufgaben von Psychologen in der Personal- und Organisationsentwicklung liegen im Wesentlichen in der fundierten Erforschung, Begleitung und Beratung von Veränderungsprozessen in Unternehmen. Der Masterstudiengang vermittelt daher neben methodischen Forschungs- und Beratungskompetenzen insbesondere systemische, diagnostische wie auch persönliche Kompetenzen.

## Personal und Organisation – zwei Seiten einer Medaille

Personal- und Organisationsentwicklung werden vielfach als funktional eigenständige Bereiche betrachtet. In der Unternehmenspraxis sind sie zusammengehörige Aspekte strategischer Planung und Steuerung. Das Studium Personal- und Organisationsentwicklung an der BSP Business School Potsdam schafft insofern einzigartige Voraussetzungen dafür, beide Bereiche in ihrer gemeinsamen Zuordnung zur betrieblichen Planung zu überschauen.

Das Ziel der Organisationsentwicklung ist eine Leistungssteigerung der Organisation durch die Entfaltung der persönlichen Ressourcen aller Organisationsmitglieder. In diesem Sinne ist Organisationsentwicklung zugleich Personalentwicklung.

## Die Berufs- und Karrierechancen

Absolventen des Masterstudiengangs Personal- und Organisationsentwicklung erlernen sowohl interdisziplinäres Grundwissen als auch Praxiskenntnisse, um im wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Umfeld erfolgreich tätig zu sein.

Wenn Sie sich für die Übernahme von Führungsverantwortung im Management von Organisationen und ihren Mitarbeitern qualifizieren wollen, sind Sie im Masterstudiengang Personal- und Organisationsentwicklung an der richtigen Adresse.

Interessante Arbeitsfelder finden Sie in allen Institutionen und Unternehmen. Im Masterstudiengang Personal- und Organisationsentwicklung erwerben Sie Kompetenzen für ein breites Spektrum an Tätigkeiten beispielsweise in den Bereichen:

- Strategie- und Personalmanagement
- Eignungsdiagnostik, Personalauswahl
- Human Resource Management: Personalbeurteilung und Personalentwicklung
- Change Management, Organisationsentwicklung
- Consulting und Coaching
- Teamentwicklung, Mentoring, Moderation, Supervision
- Interkulturelles Management



### Und das sagen unsere Studenten:

„Das Studium ist für mich so besonders, da Ganzheitlichkeit hier nicht nur postuliert, sondern auch umgesetzt wird – sei es in der kultur- und tiefenpsychologischen Ausrichtung des Studiengangs oder in der Betreuung der Studenten. Außerdem werden eigene Ideen unterstützt – das erfuhr ich persönlich bei der Umsetzung der Change Management-Tagung im Rahmen des euroasiatischen Wirtschaftsforums.“

Matthias Lohoff  
Wirtschaftspsychologie 3. Studienjahr



## Modulübersicht Masterstudiengang Personal- und Organisationsentwicklung

Kompetenzfeld	Modul Nr.	Module/ Lehrveranstaltungen	*CP	Prüfungsleistungen
<b>Allgemeine Fachkompetenz im Management</b>	<b>Wirtschaftswissenschaftliche Grundlagen</b>			
	<b>M1</b>	Strategie und Unternehmensentwicklung	5	REF
	<b>M2</b>	Informations- und Prozessmanagement	5	KLS
	<b>M3</b>	Grundlagen des Controllings	5	KLS
	<b>M4</b>	Entscheidung und Unternehmensethik	5	PRÄS
	<b>M5</b>	Arbeitsrecht	5	KLS
		<b>Summe</b>	<b>25</b>	
<b>Psychologische Fachkompetenz</b>	<b>M6</b>	Personalpsychologie	5	MPR
	<b>M7</b>	Organisationspsychologie	5	MPR
	<b>M8</b>	Kulturpsychologie	5	REF
	<b>M9</b>	Beratungspsychologie	5	REF
		<b>Summe</b>	<b>20</b>	
<b>Berufsfeldbezogene Handlungskompetenz</b>	<b>M10</b>	Personal- und Projektmarketing	5	KLS
	<b>M11</b>	Berufseignungsdiagnostik und Personalauswahl	10	PROJ
	<b>M12</b>	Personalführung und -entwicklung	10	KLS
	<b>M13</b>	Coaching	5	PRÄS
	<b>M14</b>	Change Management	5	HA
	<b>M15</b>	Projektstudium	15	BER
		<b>Summe</b>	<b>50</b>	
<b>Methodenkompetenz</b>	<b>M16</b>	Qualitative Methoden	5	HA
	<b>M17</b>	Quantitative Methoden	5	KLS
	<b>M18</b>	Masterthesis	15	MAR
		<b>Summe</b>	<b>25</b>	
			<b>Gesamt-Summe</b>	<b>120</b>

\*CP – Credit Points

Abkürzungen: MAR = Masterarbeit, BER = Projektstudienbericht, HA = Hausarbeit, KLS = Klausur, MPR = Mündliche Prüfung, PROJ = Projekt, PRÄS = Präsentation, REF = Referat, Sem. = Semester



### Zugangsvoraussetzung

- abgeschlossenes Bachelorstudium im Fachbereich Psychologie oder
- ein akademischer Abschluss in Betriebswirtschaftslehre mit Berufserfahrung in den Bereichen Personal und Organisation
- bei ausländischen Studienbewerbern ein Bildungsnachweis gem. § 8 BbgHG

### Ihre Bewerbung

Bewerbungen für unser Studienangebot sind jederzeit möglich. Je nach Qualifikation des Bewerbers ist auch ein individueller Quereinstieg möglich – sprechen Sie uns an! Nach Eingang Ihrer Bewerbungsunterlagen entscheidet ein persönliches Aufnahmegespräch über die Studienplatzvergabe. Alle Informationen zur Bewerbung und den benötigten Unterlagen finden Sie unter [www.businessschool-potsdam.de/bewerbung](http://www.businessschool-potsdam.de/bewerbung).

### Masterstudiengebühren und Finanzierungsmöglichkeiten

Teilzeit 490,00 €/Monat

Es gibt zahlreiche Möglichkeiten für die Studienfinanzierung, z.B. Bafög, Stipendien, Studienkredite und Bildungsfonds. Sprechen Sie uns an – wir beraten Sie gerne!

### Die Business-School in Potsdam – Ein Überblick

Die BSP Business School Potsdam ist eine private, staatlich anerkannte Hochschule für Management mit Sitz in der historischen Villa Henckel auf dem Potsdamer Pfingstberg und einem weiteren Campus in Neuruppin.

Die Philosophie der BSP basiert auf dem Bedarf der Wirtschaft und der Gesellschaft an praxisnah ausgebildetem Führungskräftenachwuchs, der über den Tellerand schaut. Wir bieten ein ebenso hochinnovatives wie marktorientiertes Studienangebot mit dem Schwerpunkt Management und mit weiteren Schwerpunkten in konkreten Anwendungsfeldern beispielsweise im Kommunikations- oder Gesundheitsbereich.

Wir fördern die Stärken und Talente von leistungsorientierten, unternehmerisch denkenden Studentinnen und Studenten – unabhängig von den wirtschaftlichen Möglichkeiten und der sozialen Herkunft. Vom ersten Tag der Ausbildung an betrachten wir unsere Studierenden als Partner in einem interdisziplinären Team.

Unsere Studiengänge sind akkreditiert oder befinden sich zur Zeit im Akkreditierungsvorgang.

### Die Vorteile eines Studiums an der BSP

Als Partner für Ihre Karriere bieten wir Ihnen:

- wissenschaftlich fundierte, anwendungsorientierte Lehre und Forschung
- nationale und internationale Experten, die mit viel Engagement und aktuellem Fachwissen einen hohen arbeitsmarktrelevanten Praxisbezug vermitteln
- berufliche Karrierechancen durch gezielte Kooperationen und Netzwerke mit Unternehmen der Wirtschafts- und Gesundheitsbranche
- studieren im historischen Ambiente in unmittelbarer Nähe von Schloss Sanssouci, dem Neuen Garten und dem Schloss Cecilienhof

### Das ist für uns selbstverständlich

- Kleingruppen und individuelle persönliche Betreuung
- exzellente Ausstattung
- hochqualifizierte, engagierte Professoren

### Kontakt

Wir sind montags bis freitags von 8.00-17.00 Uhr für Sie erreichbar.

Bewerbungen sind jederzeit möglich.

Ihre Antragsunterlagen finden Sie als Download unter: [www.businessschool-potsdam.de](http://www.businessschool-potsdam.de)

## Studiengänge an der BSP

### Bachelorstudiengänge

Angewandte Psychologie (B.Sc.)

Internationale Betriebswirtschaft (B.A.)

Kommunikationsmanagement (B.A.)

Medizincontrolling (B.A.)

Medizinpädagogik (B.A.)

Mittelstandsmanagement (B.A.)

Wirtschaftspsychologie (B.A.)

### Masterstudiengänge

Personal- und Organisationsentwicklung (M.A.)

Wirtschaftsjournalismus (M.A.) ab 2012

Medienpsychologie (M.A.) ab 2012

Sportpsychologie (M.A.) ab 2012



**BusinessSCHOOL Potsdam**

Hochschule für Management (FH)

Große Weinmeisterstraße 43a  
14469 Potsdam  
Telefon: 0331 979102-20  
Telefax: 0331 979102-29  
[info@businessschool-potsdam.de](mailto:info@businessschool-potsdam.de)  
[www.businessschool-potsdam.de](http://www.businessschool-potsdam.de)

Gestaltung: [www.mees-zacke.de](http://www.mees-zacke.de) – 0411

Bilder: BSP; Fotolia:  
Yuri Arcurs, Katja Xenikis, auremar